

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS

**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**
Município de São Vicente do Sul

Secretaria Municipal de Educação

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Objeto: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de transporte escolar – Linha Palma – para alunos da rede pública municipal do ensino infantil e fundamental (meio rural) e, alunos do ensino médio e fundamental da rede pública estadual através de convênio, em estradas pavimentadas, não pavimentadas e vicinais do município de São Vicente do Sul/RS

Local de Execução: Palma – São Vicente do Sul/RS

Prazo de Execução: 12 meses

Horário para Execução: 7:10 Hs

Convenção Coletiva: 2024/2025 – RS002118/2024, registrada no MTE em 11/07/2024

| MOTORISTA DE TRANSPORTE ESCOLAR | | | |
|--|------------|-----|----------|
| Custo relativo a um empregado Motorista de Transporte Escolar com carga horária mensal plena de 220 horas. | | | |
| Salário Normativo CCT | Horas Mês | 220 | 2.385,47 |
| Salário Normativo CCT | Valor Hora | 1 | 10,84 |

| Grupo A | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | |
|---------|---|-------|------------------|
| | Carga Horária 220h mensais e 44h semanais | Qtde | Vlr Mensal (R\$) |
| 1 | Salário Normativo (Cláusula 3ª) | 220 | 2.385,47 |
| 2 | Adicional de Insalubridade | 0,00% | 0,00 |
| 3 | Outros | | |
| I | Total da Remuneração | | 2.385,47 |

| Grupo B | ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | |
|-----------|--|---|------------------|
| Grupo B.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Vlr Mensal (R\$) |

| | | | |
|------------------|--|---------------|-------------------------|
| 1 | 13º Salário (Decreto nº 57.155/65 e Art. 7º da CF) | 8,33% | 198,78 |
| 2 | Férias com o abono de 1/3 (Decreto nº 57.155/65 e Art. 7º da CF) | 11,11% | 265,03 |
| II | Total do 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | 463,81 |
| Grupo B.2 | Encargos Sociais | % | Vlr Mensal (R\$) |
| 1 | INSS (Art. 22, I, Lei nº 8212/91) | 20,00% | 569,86 |
| 2 | FGTS (Art. 15, Lei nº 8036/90) | 8,00% | 227,94 |
| 3 | SESI/SESC (Art. 30, Lei nº 8036/90) | 1,50% | 42,74 |
| 4 | SENAI/SENAC (Decreto-Lei nº 2318/86) | 1,00% | 28,49 |
| 5 | INCRA (Art. 1º, I, Decreto-Lei nº 1146/70, LC nº 11/71) | 0,20% | 5,70 |
| 6 | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei nº 8029/90, alterado pela Lei nº 8154/90) | 0,60% | 17,10 |
| 7 | Salário Educação (art. 3º, I, Decreto nº 87043/82) | 2,50% | 71,23 |
| 8 | SAT x RAT (art. 22, Inc. II, alíneas “b” e “c”, Lei nº 8212/91) ¹ | 3,00% | 85,48 |
| III | Total dos Encargos Sociais | 36,80% | 1.048,53 |

¹ Os percentuais para o Seguro de Acidente de Trabalho podem variar de 0,50% a 6% em função do FAP, Decreto nº 6957/2009

| Grupo B.3 | Benefícios Mensais e Diários | Vlr. Ref. | Memória Cálculo | Vlr Mensal (R\$) |
|------------------|---|------------------|-------------------------------|-------------------------|
| 1 | Auxílio Alimentação (Cláusula 10ª) | R\$ 436,00 | R\$ x Nº Func. | 436,00 |
| | Desconto s/Auxílio Alimentação (Cláusula 10ª) | R\$ 20,00 | Até 20% x Auxílio Alimentação | -20,00 |
| 2 | Transporte (Cláusula 11ª) | 0,00 | R\$ x Nº Func. | 0,00 |
| | Desconto s/Transporte (Cláusula 11ª) | 0,00% | Até 0% x Salário Normativo | 0,00 |
| 3 | Plano de Saúde (Cláusula 12ª) | R\$ 0,00 | R\$ x Nº Func. | 0,00 |
| 4 | Cesta Básica (Cláusula xx) | R\$ 0,00 | R\$ x Nº Func. | 0,00 |
| | Desconto s/Cesta Básica (Cláusula xx) | R\$ 0,00 | R\$ x Nº Func. | 0,00 |
| 5 | Outros | | | |
| IV | Total dos Benefícios Mensais e Diários | | | 416,00 |

| Grupo C | PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | Vlr Mensal (R\$) |
|----------------|--|----------|-------------------------|
| 1 | Aviso Prévio Indenizado (Art. 487, CLT) | 1,88% | 62,62 |
| 2 | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,15% | 3,59 |

| | | | |
|----------|--|---------------|---------------|
| 3 | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (entendimento TST – Recurso de Revista 632200-85.2009.12.0050) | 0,00% | 0,00 |
| 4 | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 487, § 1º, CLT) | 2,30% | 20,92 |
| 5 | Incidência dos Encargos do Grupo B.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,85% | 20,19 |
| 6 | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 11,04% | 25,17 |
| 7 | Demissão com Justa Causa (Art. 146, CLT) | -1,71% | -7,93 |
| V | Total da Provisão para Rescisão | 14,51% | 124,56 |

| Grupo D | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|------------------|---|--------------|-------------------------|
| Grupo D.1 | Ausências Legais (Art. 473, CLT) | % | Vlr Mensal (R\$) |
| 1 | Férias | 5,92% | 262,76 |
| 2 | Ausências Legais | 0,29% | 12,67 |
| 3 | Licença Paternidade | 0,06% | 2,50 |
| 4 | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | 12,11 |
| 5 | Afastamento Maternidade | 0,70% | 31,06 |
| 6 | Outros | 1,10% | 48,61 |
| VI | Total das Ausências Legais | 8,33% | 369,72 |
| Grupo D.2 | Intrajornada | Horas | Vlr Mensal (R\$) |
| 1 | Intervalo para Repouso e Alimentação (Art. 71, CLT) | | 0,00 |
| VII | Total da Intrajornada | 0 | 0,00 |

| Grupo E | INSUMOS DIVERSOS | | Memória Cálculo | Vlr Mensal (R\$) |
|----------------|--------------------------|------|--|-------------------------|
| 1 | Uniformes – Cláusula 25ª | 0,00 | (Vlr. Uniformes x Nº Func.)/12 meses | 0,00 |
| 2 | Materiais | 0,00 | (Vlr. Materiais x Nº Func.)/12 meses | 0,00 |
| 3 | Equipamentos | 0,00 | ((Vlr. Equipamentos – Vlr. Residual) / Vida Útil)/12 | 0,00 |
| 4 | Outros | | | 0,00 |

| | | |
|------|----------------------------|------|
| VIII | Total dos Insumos Diversos | 0,00 |
|------|----------------------------|------|

| Grupo F | CUSTOS DO VEÍCULO | | | | | |
|---|-----------------------------|----------------------|-------------------|--------------------|------------------|------------------|
| Km/dia (estimado): | | Dias/mês (estimado): | | Km/mês (estimado): | Dias no ano: | Km/ano: |
| 97,60 | | 20 | | 1.952 | 210 | 20.496 |
| Grupo F.1 | Depreciação | | | | | |
| Veículos vinculados à execução contratual | | | | | | |
| Veículo | Mínimo Lugares | Idade | | Idade | | |
| | | Estimada | Ano | Máxima | Ano | |
| Micro-ônibus / Van | 20 | 0 | 2025 | 20 | 2005 | |
| Valor | Depreciação | | | | | |
| Zero – FIPE / Orçamentos | Residual | Valor Depreciar | Vida útil em anos | Tx Depreciação | Vlr Mensal (R\$) | |
| 157.227,00 | 0% | 157.227,00 | 20 | 0% | 0,00 | |
| Grupo F.2 | Combustível | | | | | |
| Tipo | R\$/litro | Quant. | Consumo Km/l | Coeficiente | R\$/Km | Vlr Mensal (R\$) |
| Diesel | 6,49 | 1 | 6 | 0,1667 | 1,08 | 2.111,41 |
| Grupo F.3 | Despesas Administrativas | | | | | |
| IPVA | Licenciamento | Cronotacógrafo | Seguros | | Coeficiente | Vlr Mensal (R\$) |
| | | | DPVAT | APP | 1/12 | |
| 572,27 | 0,00 | 247,50 | 0,00 | 2.298,80 | 0,0833 | 259,88 |
| Grupo F.4 | Demais Custos do Veículo | | | | | |
| Rodagem | | | | | | |
| Nº Pneus | Vlr Unitário | Total | Vida Útil | Custo/Km | Custo Diário | Vlr Mensal (R\$) |
| 6 | 629,63 | 3.777,78 | 40.000 | 0,09 | 9,22 | 184,36 |
| Peças, acessórios e outros | | | | | | |
| Despesas de Manutenção | | | | | Tx Estimada | Vlr Mensal (R\$) |
| Relação de Consumo Combustível Mensal | | | | | 15,00% | 316,71 |
| IX | Total dos Custos do Veículo | | | | | 2.872,36 |

| Grupo G | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % | Vlr Mensal (R\$) |
|---------|------------------------------------|--------|------------------|
| 1 | Custos Indiretos | 5,00% | 619,39 |
| 2 | Lucro | 10,00% | 1.238,78 |

| | | | | |
|------------|---|-------|---------------|-----------------|
| 3 | TRIBUTOS | | 23,00% | 2.849,20 |
| 3.1 | TRIBUTOS FEDERAIS | | 3,75% | 464,54 |
| 3.1.1 | Cofins | | 0,77% | 95,39 |
| 3.1.2 | Pis | | 0,17% | 21,06 |
| 3.1.3 | CPP | | 2,60% | 322,08 |
| 3.1.4 | CSLL | | 0,21% | 26,01 |
| | Simples Nacional | ANEXO | | |
| 3.2 | TRIBUTOS ESTADUAIS | | 17,00% | 2.105,93 |
| 3.2.1 | ICMS | | 17,00% | 2.105,93 |
| 3.2.2 | | | | 0,00 |
| 3.3 | TRIBUTOS MUNICIPAIS | | 2,25% | 278,73 |
| 3.3.1 | Issqn | | 2,01% | 249,00 |
| 3.3.2 | IRPJ | | 0,24% | 29,73 |
| X | Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 38,00% | 4.707,38 |

| Grupo | QUADRO RESUMO DO CUSTO | Vlr Mensal (R\$) |
|--------------|---|-------------------------|
| A | Composição da Remuneração | 2.385,47 |
| B | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.928,34 |
| C | Provisão para Rescisão | 124,56 |
| D | Custo de Reposição do Profissional Ausente | 369,72 |
| E | Insumos Diversos | 0,00 |
| XI | Subtotal (A + B + C + D + E) | 4.808,09 |
| F | Custos do Veículo | 2.872,36 |
| G | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 4.707,38 |
| XII | Valor Total Mensal | 12.387,83 |
| XIII | Valor Total por KM | 6,35 |

Obs.:

- 1 – A planilha de Composição de Custos e Formação de Preços é meramente estimativa, cabendo ao licitante preenchê-la e apresentá-la em conformidade com a sua realidade e com o previsto neste edital.
- 2 – Os salários, para fim de elaboração da planilha, foram estabelecidos com base na Convenção Coletiva de Trabalho vigente de 01 de fevereiro de 2024 a 31 de janeiro de 2025, firmada entre o SIND DOS TRAB E CONDUT DE VEÍC RODOV DE STA MARIA E REGIÃO e o SIND DAS EMP DE TRANSP RODOV DO RS.
- 3 – O veículo utilizado como base para compor a planilha no Grupo F, Custo do Veículo, refere-se a uma média de valor de micro-ônibus de 15 a 20 lugares, do ano de 2005, de acordo com a tabela FIPE. O licitante deverá preencher com os dados do seu veículo a ser ofertado na execução do contrato.
- 4 – A estimativa de Lucro e Despesas Indiretas que compõem o Grupo G, cabe a cada licitante preenchê-las e apresentá-las em conformidade com a sua realidade e expectativa de lucro durante a execução do contrato.
- 5 – Os tributos que compõem o Grupo G, 3, foram definidos utilizando o regime de tributação do Simples Nacional, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha de Composição de Custos e Formação de Preços com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.
- 6 – O total mensal do serviço apresentado no item XIII corresponde aos custos referente a empregabilidade de 01 funcionário.

São Vicente do Sul/RS, 12 de maio de 2025.